龙岗区人力资源局深龙高技能英才任期

考核评价申报指南

为做好深龙英才任期考核评价工作，现制定申报指南如下：

一、适用对象

经区人力资源局认定的高技能类深龙英才。

二、考核主体

区人力资源局负责本部门认定的深龙英才任期考核组织管理工作，深龙英才用人单位负责实施工作，对考核评价结果负有主体责任。深龙英才任期内更换单位的，由现用人单位牵头实施考核，原用人单位应配合实施。

三、考核评价内容及方式

深龙英才考核评价内容主要包括道德品质、业绩贡献两方面。道德品质考核评价内容主要包括：

（一）拥护中国共产党领导，遵守中华人民共和国宪法及相关法律法规，具有良好的思想政治素质和道德修养，无不良诚信记录和不良学术记录，无侵犯知识产权等行为；

（二）乐于奉献、团结协作的团队精神；

（三）科学严谨、求真务实的工作作风。

业绩贡献考核评价内容主要包括人才的创新价值、工作能力、科研成果、产业贡献、荣誉奖项、学术影响、人才培养、科学普及和团队建设等情况。

四、考核评价程序

（一）申请。深龙英才在首个任期期满前1个月内提出任期考核申请，填写《龙岗区深龙高技能英才任期考核申请表》，简述个人任期年度内的道德品质、业绩贡献等情况，提供相关业绩贡献佐证材料。深龙英才未在规定时间内提出考核申请的，视为自动放弃考核，不再延续任期。

（二）评价。用人单位对深龙英才提供的材料进行审核，开展考核评价，填写《龙岗区深龙高技能英才任期考核评价表》。

（三）公示。考核评价结果应在用人单位内部进行公示，公示期为5个工作日。对公示有异议的，可向用人单位反映，用人单位应对所反映的情况和问题进行认真调查核实，情况属实的，对考核评价结果予以更正并重新进行公示。

（四）提交结果。公示期满无异议的，用人单位确认考核评价结果后，在深龙英才首个任期届满10个工作日内将《龙岗区深龙高技能英才任期考核申请表》《龙岗区深龙高技能英才任期考核评价表》以及其他相关材料一并提交区人力资源局。

（五）复核。区人力资源局对考核评价进行复核，必要时可开展现场调查。申报材料不充分的，退回用人单位补充材料。

深龙英才本人对考核评价结果有异议的，可于收到考核评价结果后10个工作日内向区人力资源局提出申诉；因用人单位拒不按规定开展任期考核评价、未按时提交考核评价结果或考核评价程序不规范，影响考核评价结果的，人才可在任期届满10个工作日内向区人力资源局提出申诉，申诉需提交相关证据材料。经核查，若用人单位有违反相关规定的，区人力资源局可要求其在30个工作日内完成考核工作并重新提交考核结果。

五、申报材料

1.龙岗区深龙高技能英才任期考核申请表；

2.龙岗区深龙高技能英才任期考核评价表；

3.申请人有效身份证明；

4.申请人深龙英才证书；

5.考核申请表中对应的业绩贡献证明材料；

6.考核评价单位内部公示照片；

7.近五年深圳市社会保险历年参保缴费明细表；

8.与用人单位签订的劳动（聘用）合同；

9.用人单位企业营业执照；

10.主管单位要求的其他材料。

六、受理时间和方式

工作日常年受理。

材料提交地址：深圳市龙岗区中心城龙翔大道8027号人力资源局509室；联系人：刘先生；电话：0755-28903724。

七、考核评价结果

任期考核评价结果分为合格、不合格两个等级。深龙英才考核评价结果合格的，自期满之日起自动延续一个任期，并予以发放续任证书。任期考核不合格的，不再延续任期，终止有关政策待遇。

深龙英才道德品质、业绩贡献经用人单位考核评价为合格的，考核评价结果定为合格。

深龙英才出现下列情形之一的，考核评价结果定为不合格：

（一）以不正当手段影响考核结果的；

（二）无正当理由拒不参加考核的；

（三）品行不端或有违反科研伦理、科研诚信等记录的；

（四）有重大行政处罚记录的；

（五）被依法依规纳入严重失信主体名单的；

（六）深圳市高层次人才任期评估结果两次不合格的；

（七）道德品质、业绩贡献经用人单位考核评价为不合格的；

（八）申请考核时没有与龙岗区用人单位签订1年以上劳动（聘用）合同；

（九）深龙高技能英才考核单位与合同签订单位、社保缴纳单位不一致；

（十）深龙高技能英才申请考核时所在企业注册地、纳税地或统计地不在龙岗区；

（十一）其他不符合深龙英才任期延续的情形。

八、监督管理

深龙英才任期考核评价实行“诚信申报”模式，人才和用人单位应当对申报信息和考核材料的真实性、准确性、完整性和合规性负责。

区人力资源局可对申请人及所在单位进行事中事后抽查，申请人及所在单位须按要求配合提供申请人工资流水、企业营业执照、员工名册、银行流水、单位纳税记录、劳动合同、技术技能人才证书或知识产权等相关材料进行核实。

深龙英才在任期内出现下列情形之一的，撤销深龙英才证书，终止任期和有关政策待遇，由主管单位追缴已拨付的支持资金：

（一）品行不端、违法乱纪产生不良社会影响的；

（二）人才资格或有关奖项被主管单位撤销的；

（三）违反诚信承诺或存在弄虚作假行为的；

（四）其他严重违反深龙英才有关管理规定的。